

Vijfjarenplan der K.N.P.S.V. 2021-2026

De Koninklijke Nederlandse Pharmaceutische Studenten Vereniging (hierna K.N.P.S.V.) is de landelijke studievereniging voor alle farmaciestudenten en (bio-)farmaceutische wetenschappen studenten. De vereniging is opgericht in 1903 en uitgegroeid tot een vereniging met 3200 leden. Als landelijke vereniging is zij het overkoepelende orgaan van vier afdelingen, te weten G.F.S.V. “Pharmaciae Sacrum”, L.P.S.V. „Aesculapius”, U.P.S.V. “Unitas Pharmaceuticorum” en de Vereniging van Chemie Studenten aan de Vrije Universiteit (VCSVU). De K.N.P.S.V. is opgericht met als doel het behartigen van de belangen van alle studenten binnen de farmacie, waarna ook de (bio-)farmaciestudenten en farmaceutische wetenschappen studenten zijn betrokken binnen de vereniging. Het is in het belang van de in Nederland studerende studenten om zich te ontwikkelen op internationaal, sociaal, maatschappelijk, wetenschappelijk en professioneel gebied. De K.N.P.S.V. biedt hiertoe een aanvulling op de opleiding en de diensten van haar afdelingen.

De K.N.P.S.V. is een vooruitstrevende vereniging. Ontwikkeling van de vereniging staat centraal en de vereniging dient te allen tijde kritisch te zijn over haar doen en laten. De K.N.P.S.V. kent een missie, waarden en doelen. De missie, waarden en doelen van de vereniging zijn uiteengezet in dit Vijfjarenplan. Dit document dient als leidraad gebruikt te worden voor beleidsvoering de komende vijf jaren.¹ Aanvullende informatie en een toelichting op de, in het Vijfjarenplan gestelde doelen, is te lezen in de bijbehorende bijlage.

Missie

De K.N.P.S.V. heeft als landelijke vereniging de missie om alle farmaciestudenten en (bio-)farmaceutische wetenschappen studenten aan de Nederlandse universiteiten gelijke kansen te bieden. Dit dient als aanvulling te zijn op de diensten van haar afdelingen, op zowel internationaal, sociaal, maatschappelijk, wetenschappelijk als op professioneel niveau. Op deze wijze dienen de studenten zich te kunnen ontwikkelen als (bio-)farmaceuten in de huidige maatschappij.

Waarden

De K.N.P.S.V. kent enkele waarden, welke zij wenst na te streven. Om dit te bewerkstelligen zijn doelen opgesteld, passend bij elke waarde.

Waarde	Doelen	Doelstellingen
Internationale betrokkenheid en vertegenwoordiging	1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4
Maatschappelijke betrokkenheid	2	2.1
Professionele en wetenschappelijke ontwikkeling	3	3.1, 3.2
Verbroedering	4	4.1, 4.2, 4.3
Duurzaamheid	5	5.1, 5.2, 5.3, 5.4
Internationalisering	6	6.1, 6.2
Continue verbetering binnen de vereniging	7	7.1, 7.2, 7.3

¹ Bij het uitvoeren van het Vijfjarenplan en de beleidsnota gelden de afspraken, vermeld in het convenant.

Doel 1.	Stimuleren van internationale betrokkenheid op maatschappelijk, wetenschappelijk en professioneel gebied		
	<i>Doelstellingen</i>		
	1.1	De organisatie van één internationaal evenement in Nederland per vijf jaar.	
		1.1.1	Installeren van een Internationale evenementen-werkgroep die kijkt naar de mogelijkheden voor de organisatie van een internationaal evenement in Nederland.
		1.1.2	Afhankelijk van de uitkomsten van de Internationale evenementen-werkgroep wordt er een Reception Committee geïnstalleerd, welke de organisatie van het internationale evenement op zich zal nemen.
	1.2	Het jaarlijks vervullen van het maximale aantal beschikbare stageplekken binnen SEP, voor zowel inkomende als uitgaande SEP-studenten. Daarbij wordt er gestreefd naar een jaarlijkse groei van 10% in het aantal beschikbare stageplekken in Nederland.	
1.3	Het jaarlijks installeren van ten minste drie EPSA/IPSF functionarissen.		
1.4	De interesse bij leden voor internationale activiteiten vergroten. De interesse dient elk jaar in kaart te worden gebracht door het aantal aanmeldingen per activiteit en het aantal K.N.P.S.V.-leden binnen een EPSA/IPSF-team uit een te zetten, waarna een conclusie over de interesse getrokken kan worden.		

Doel 2.	Creëren van maatschappelijke inzichten en betrokkenheid van farmacistudenten en (bio-)farmaceutische wetenschappen studenten in Nederland			
	<i>Doelstellingen</i>			
	2.1	Meer aandacht besteden aan belangenbehartiging en beleid door middel van het oprichten van een Commissie voor Farmaceutisch Beleid.		
		2.1.1	Belangenbehartiging	
			2.1.1.1	Organisatie van minimaal één project met betrekking tot belangenbehartiging en beleid per jaar.
			2.1.1.2	Actief bijdragen aan de binnengekomen belangenbehartiging projecten vanuit derden ² , door actief mee te denken, feedback te geven en de projecten (waar nodig) binnen de vereniging uit te voeren en/of te implementeren.
			2.1.1.3	Organisatie van één activiteit met een maatschappelijk karakter per jaar, waar leden aan kunnen deelnemen. Dit kan gecombineerd worden met een maatschappelijke campagne.
		2.1.1.4	Uitbrengen van verslag over al deze projecten aan derden ² , wanneer relevant.	
		2.1.2	Beleid	
			2.1.2.1	Behandeling van actuele farmaceutische vraagstukken, aangeleverd door derden ² .
2.1.2.2			Uitbrengen van verslagen aan derden ² .	

Doel 3.	Bieden van kansen voor de professionele ontwikkeling	
	<i>Doelstellingen</i>	
	3.1	Organisatie van een jaarlijkse educatieve activiteit, in samenwerking met een of meerdere beroepsvereniging(en). Er kan jaarlijks gevarieerd worden tussen de beroepsverenigingen, voor de organisatie van deze activiteit. Deze dient innovatief en van meerwaarde te zijn, waarbij de toekomstige samenwerking met beroepsbeoefenaars centraal staat.
3.2	Het aanbieden van snuffelstages, in zowel de openbare farmacie, de ziekenhuisfarmacie als de farmaceutische industrie. Het aanbod per sector dient jaarlijks met 10% te groeien.	

Doel 4.	De verbroedering onder de farmacistudenten en (bio-)farmaceutische wetenschappen studenten binnen de afdelingen verder stimuleren	
	<i>Doelstellingen</i>	
	4.1	Streven naar een gelijke mate van interesse, waarbij de hoogste interesse de streefwaarde is, voor K.N.P.S.V.-activiteiten onder de leden van de vier afdelingen.
	4.2	Een jaarlijkse toename van 10% in het deelnemersaantal bij de verbroederende activiteiten van de K.N.P.S.V.
	4.3	Kijken naar de mogelijkheid om het maximale deelnemersaantal op K.N.P.S.V.-activiteiten te verhogen, waar mogelijk, gebaseerd op de animo van afgelopen jaren.

Doel 5.	Verkleinen van de ecologische voetafdruk van de vereniging	
	<i>Doelstellingen</i>	
	5.1	Creëren van bewustwording onder de leden, met betrekking tot duurzaamheid.
	5.1.1	Het altijd aanbieden van een vegetarische en veganistische optie bij ontbijt, lunches en diners, georganiseerd uit naam van de vereniging.
	5.1.2	Duurzame uitstraling naar de leden, door het plaatsen van campagnes met betrekking tot duurzaamheid op sociale mediakanalen en het zelf organiseren van minstens één campagne per jaar, met betrekking tot dit onderwerp.
	5.2	Streven naar het gebruik van zo milieuvriendelijk mogelijk vervoer door de bestuursleden.
	5.3	Verminderen van het papierverbruik van de vereniging.
5.4	Het uitdelen van goodies weglaten bij activiteiten waar het geen meerwaarde heeft of waar het niet duurzaam is, om papier en plastic verbruik te minimaliseren.	

Doel 6.	Internationalisering binnen de vereniging	
	<i>Doelstellingen</i>	
	6.1	Binnen vijf jaar dient de vereniging volledig tweetalig (Nederlands en Engels) te kunnen draaien.
6.2	Het vergroten van het aantal betrokken internationale leden binnen de vereniging.	

Doel 7.	Continue vernieuwing en innovatie binnen de vereniging	
	<i>Doelstellingen</i>	
	7.1	Jaarlijks het commissie- en activiteiten aanbod evalueren door na de decharge of na de activiteit een evaluatiemoment met de commissie te houden.
	7.1.1	Tijdens de herziening dient extra aandacht besteed te worden aan de inhoud, de meerwaarde, de interesse van de leden in en het leden/deelnemersaantal van de commissie/activiteit.
	7.1.2	Veelvuldig gebruikmaken van online enquêtes om de mening van onze leden mee te nemen in de herziening. De enquêtes dienen actief gepromoot te worden.
	7.2	Herziening van de inhoud van de Folia Pharmaceutica, met als doel (landelijke en internationale) meerwaarde te bieden ten opzichte van de tijdschriften van de afdelingen.
	7.3	Herziening van de bestuurstaken.
	7.3.1	Jaarlijkse interne evaluatie over de bestuurstaken, waarbij wordt gekeken naar welke taken wel of niet een meerwaarde hadden in het algehele takenpakket.

² Voorbeelden zijn beroepsverenigingen als de KNMP, de NIA, NVZA, verenigingen als EPSA en IPSF en via deze weg naar de WHO, Europese Commissie, etc. Daarnaast kunnen resultaten worden gedeeld middels een persbericht of via de sociale mediakanalen.